

# Agile

## LA MENTALIDAD ÁGIL

La mentalidad ágil representa un cambio cultural en la gestión de proyectos para lograr flexibilidad, un alto rendimiento y resultados de valor frecuente. Agile promueve una nueva forma de trabajar para alcanzar resultados de mayor valor en menos tiempo, esto implica un cambio progresivo en los equipos a fin de que estas nuevas actitudes surjan de forma natural.

- El enfoque ágil es un método iterativo e incremental para gestionar las actividades de una forma muy flexible e interactiva.
- Se pretende responder a altos niveles de cambios y fomenta una participación continua de las partes interesadas.
- Ser ágil no es ser rápido y no es simplemente una cuestión de aplicar un cierto conjunto de herramientas o prácticas. Agilidad en realidad implica la adopción de una nueva forma de pensar que se basa en los valores y principios de Agile.
- El camino a la agilidad comienza con el cambio de la mentalidad, para luego utilizar este entendimiento a fin de seleccionar e implementar las prácticas correctas para cada tipo de situación que se requiera.
- Las personas son el eje central y la razón de ser de los proyectos ágiles, por lo tanto, clientes, usuarios y equipos de proyecto, trabajan estrechamente con una comunicación y retroalimentación constante.

"No es la más fuerte de las especies la que sobrevive, tampoco la más inteligente, la que sobrevive es aquella que es más adaptable al cambio"  
Charles R. Darwin

## EL TRIÁNGULO ÁGIL

En el enfoque tradicional estábamos acostumbrados a definir primero el alcance del proyecto para luego planificar su duración y costo. Ambos se definían justamente en función del alcance acordado, y si era necesario realizar un ajuste en tiempo o costo, este cambio tenía impacto directo en el alcance.

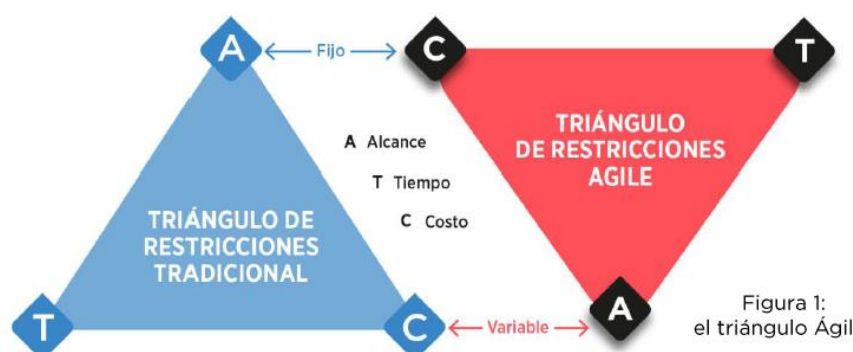


Figura 1:  
el triángulo Ágil

En cambio, en Agile, se fija como restricción el tiempo y el costo, por lo cual el alcance varía en función de la entrega de valor a los beneficiarios en cada iteración o sprint, teniendo presente el resultado final del proyecto que se visualizó al inicio.

Cuando se plantea que el alcance es variable no quiere decir que constantemente cambia el resultado esperado por el proyecto, sino que significa que conforme vamos generando valor en cada sprint y entregando los trabajos parciales, estos se revisan para saber si lo obtenido nos permitirá alcanzar los resultados esperados dentro de las restricciones de tiempo y costo.

## EL MANIFIESTO ÁGIL

El Manifiesto ágil es un documento que se creó durante una reunión de desarrolladores y expertos en metodología de software convocados por Kent Beck para discutir sobre nuevas técnicas y procesos de desarrollo. Esta reunión fue llevada a cabo en Febrero de 2001, donde se originó el término de <<Metodologías Ágiles>> para definir aquellos métodos alternativos a las metodologías tradicionales de gestión de proyectos que ya se consideraban excesivamente pesadas y rígidas por su carácter normativo y fuerte dependencia de las planificaciones detalladas previas al desarrollo.

Este documento es una declaración fundamental que se basa en cuatro valores y 12 principios que guían a los equipos a desarrollar proyectos ágiles.

### Valores

Valoramos más a los individuos y su interacción que a los procesos y las herramientas.

Valoramos más el software que funciona que la documentación exhaustiva.

Valoramos más la colaboración con el cliente que la negociación contractual.

Valoramos más la respuesta al cambio que el seguimiento de un plan.

## Los doce principios

**1.** Nuestra principal prioridad es satisfacer al cliente a través de la **entrega temprana y continua de software de valor.**

**2.** **Son bienvenidos los requisitos cambiantes,** incluso si llegan tarde en el desarrollo. **Los procesos ágiles se adaptan al cambio** como ventaja competitiva para el cliente.

**3.** **Entregar con frecuencia software que funcione,** en periodos de un par de semanas hasta un par de meses, con preferencia en los periodos más cortos.

**4.** **Las personas del negocio y los desarrolladores deben trabajar juntos** de forma cotidiana a través del proyecto.

**5.** **Los proyectos se construyen en torno a individuos motivados,** dándoles el entorno, apoyo y confianza que necesitan, para que realicen el trabajo.

**6.** **La forma más eficiente y efectiva de comunicar** información para y dentro de un equipo de desarrollo **es mediante la conversación cara a cara.**

**7.** **El software que funciona** es la principal medida del progreso.

**8.** **Los procesos ágiles promueven el desarrollo sustentable.** Los patrocinadores, desarrolladores y usuarios deben mantener un ritmo constante de forma indefinida.

**9.** **La atención continua** a la excelencia técnica y un buen diseño mejora la agilidad.

**10.** **La simplicidad** como arte de maximizar la cantidad de trabajo no realizado, es esencial.

**11.** Las mejores arquitecturas, requisitos y diseños emergen de **equipos auto organizados.**

**12.** **En intervalos regulares, el equipo reflexiona** sobre la forma de ser más efectivo y ajusta su conducta en consecuencia.

Cabe aclarar que, aunque en los principios se hace referencia a software, no quiere decir que Agile no pueda ser aplicado en cualquier tipo de proyecto que así lo requiera. En general, en los principios podemos cambiar el concepto “software” por entregable o trabajo.

## VIDEO

Si quieres saber más acerca de la metodología Agile y sus principios, puedes ver el siguiente video.

<https://www.youtube.com/watch?v=3krfkLGJpNQ>



Haz clic sobre el enlace o escanea el QR