

# Agile

## INTRODUCCIÓN AGILE Y PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL

Hemos realizado hasta ahora 11 entregas (las puedes encontrar en la página web de la iniciativa <https://pmi-impactosocial.org/>, todas ellas corresponden a la metodología PM4R desarrollada por el BID (Banco Interamericano de Desarrollo) basada en el PMBOK (la guía de gestión de proyectos del PMI) y pensada para aplicarla en Proyectos de Impacto Social. Se trata de un método **muy útil para proyectos en los que debemos trabajar con incertidumbre y riesgos, ya que es un proceso iterativo, incremental con revisiones frecuentes y adaptación continua.**

Iniciamos con esta entrega una introducción de PM4R Agile. Igualmente, desarrollado por el BID basado en la Guía Práctica de Ágil del PMI y recoge buenas prácticas de Agile PM (Prince 2) y Scrum PM4R Agile es un enfoque para gestionar proyectos o partes del proyecto de forma iterativa en ciclos cortos que permite realizar entregas frecuentes de valor visibilizando resultados en el corto plazo. PM4R Agile no sustituye a la metodología PM4R, sino que la complementa, y en particular para gestionar algunos trabajos críticos donde el tiempo es la variable más importante que controlar.

Comenzamos diciendo que Agile es un enfoque de gestión y desarrollo de proyectos, que promueve la adaptabilidad, colaboración, entrega temprana de valor y mejora continua. Surgió como una respuesta a los métodos de gestión de proyectos tradicionales, buscando resolver los problemas de rigidez y falta de comunicación entre los equipos y las partes interesadas.

En el corazón de Agile yace la comprensión fundamental de que el mundo empresarial actual exige agilidad y respuesta ágil. Esta metodología desafía las nociones tradicionales de desarrollo y gestión de proyectos al abogar por ciclos de desarrollo cortos y repetibles, donde la retroalimentación constante y la adaptación son la norma. Con una fuerte orientación hacia las necesidades y expectativas del cliente, Agile establece una conexión directa entre la visión estratégica y la ejecución táctica, permitiendo a las organizaciones responder de manera rápida y efectiva a los cambios del mercado y las preferencias de los usuarios.

A través de sus principios y valores intrínsecos, Agile fomenta una cultura de colaboración, empoderamiento y mejora continua. Los equipos Agile no solo se esfuerzan por entregar productos de alta calidad, sino que también aspiran a crear un entorno donde las ideas fluyan libremente, los desafíos se aborden en conjunto y el aprendizaje sea una constante. El enfoque en la autoorganización y la toma de decisiones descentralizada impulsa a los equipos a ser autónomos y responsables de su

propio éxito, lo que a su vez genera un sentido de propiedad y compromiso que alimenta la innovación y la creatividad en todos los niveles de la organización.

El corazón de este nuevo enfoque se describe en el Manifiesto Agile, donde de forma sencilla se definen los valores y principios que deben adoptar las personas que busquen aplicar la nueva mentalidad ágil.

## PRINCIPIOS DE AGILE

Uno de los principios fundamentales de la gestión de proyectos tradicional (Waterfall), se trataba de influencia a los factores que causan los cambios a fin de que estos no se den o que sean mínimos ya que se lleva un control muy estricto de dichos cambios, ya sea en costos, alcance, tiempo, etc. En Agile este concepto es totalmente diferente ya que **el cambio es bienvenido**, se espera que los requisitos del proyecto cambien incluso si estos ocurren una vez ya avanzado el proyecto. Responder rápido a los cambios y adaptarse a estos, puede brindar unas ventajas competitivas significativas, ante las oportunidades emergentes.

Al aplicar este nuevo enfoque en la gestión de proyectos, **los equipos trabajan en pequeños incrementos de valor agregado, en iteraciones de pequeñas planificaciones, pequeñas entregas de valor**, para obtener retroalimentación y repetir el ciclo hasta cumplir con el entregable requerido por el cliente.

Agile nos impulsa a **utilizar ciclos de ejecución y retroalimentación cortos**, para poner en las manos del usuario, un resultado que pueda probar y a partir del cual brindar información valiosa para mejorarlo.

En los equipos ágiles se fomenta la generalización de especialistas, es decir que puedan asumir diferentes roles durante la ejecución del trabajo y que estén dispuestos **a aprender a través del descubrimiento**.

Para maximizar el éxito, **se busca entregar componentes de alto valor tan pronto sea posible** ya que tendrán mayor impacto en el negocio y en la satisfacción de las partes interesadas

Generalmente en el enfoque tradicional, si se cometen errores o fallos se descubren en las etapas finales del proyecto, cuando es más complicado y costoso resolverlos. Es por ello por lo que en Agile a través de los ciclos cortos se pueden descubrir de manera temprana los errores para corregirlos en la siguiente iteración. **Es válido equivocarse, pero se reacciona rápido y se aprende de los errores**.

Los proyectos gestionados con un enfoque ágil **entregan resultados rápido y de forma continua**. Por otra parte, siempre se busca la mejora continua de los entregables, aplicando el concepto del ciclo de Deming; Planificar, Hacer, Revisar y Actuar.

Los equipos que aplican estos principios no solo desarrollan habilidades y uso de herramientas, sino que construyen una nueva mentalidad, **una mentalidad ágil**.

## VIDEO

Si quieres conocer más acerca de conceptos de Agile y los proyectos de impacto Social

<https://youtu.be/xEF0yJGKRSA?feature=shared>



Haz clic sobre el enlace o escanea el QR