



Asignación responsabilidades RACI

Descripción :

Actividad fundamental en la planificación del proyecto: distribuir claramente los “roles” para conseguir:

- Incrementar la implicación de las personas.
- Mitigar potenciales problemas de solapamiento o inacción

La gestión de los recursos consiste en realizar todos los procesos necesarios para asegurarse de que se hayan identificado y asignado los mejores recursos disponibles para lograr los objetivos del proyecto dentro de sus respectivas restricciones de tiempo, alcance y costo.

Una de las herramientas de mayor uso en la gestión de los RRHH es la matriz de asignación de responsabilidades denominada RACI y que en su versión castellana sería MAR(Matriz Asignación de Responsabilidades).

La matriz RACI se basa en las cuatro variables más importantes de los recursos y es conocida como matriz RACI por sus siglas en inglés (**R**esponsible, **A**ccountable, **C**onsulted, **I**nvolved)

o **R**: Responsable de la ejecución (**Responsible**): alguien que es responsable de la tarea o entregable. Para cada producto y entregable de la EDT existe normalmente una persona responsable de su ejecución o de asegurarse que se ejecute.

- o **A**: Aprueba (**Accountable**): alguien que asume la responsabilidad final por la ejecución correcta y completa de un producto o entregable y recibe las informaciones de los responsables de su ejecución.
- o **C**: Consultado (**Consulted**): alguien que no está implicado directamente en la ejecución de un producto o entregable, pero que proporciona algún tipo de información o es consultado para saber su opinión o pedirle un consejo.
- o **I**: Informado (**Informed**): alguien que recibe los resultados de un producto o entregable o recibe información acerca de los avances.



Matriz de Responsabilidades

En la imagen se representa un ejemplo de Matriz de Responsabilidades, en ella podemos ver que la filas son los productos o entregables del Proyecto y en las columnas tenemos los miembros del equipo de proyecto o personas involucradas. En el cruce de fila o columna representamos mediante una o mas letras (R,A;C;I) el papel de esa persona en un producto o entregable.

Cuadro III.7. Ejemplo de matriz RACI

DIAGRAMA RACI	MIEMBROS DEL EQUIPO			
Producto/entregable	Ana	Benito	Carlos	Eduardo
Plan del proyecto	A	R	I	I
Requisitos recopilados	I	A	R	C
Diseño preliminar	I	A	R	C
Pruebas	A	I	R	I

Fuente: Project Management Institute, *A Guide to the Project Management Body of Knowledge, (PMBOK® Guide)- Sixth Edition*, Project Management Institute, Inc., 2017, Gráfico 9-4, página 317.

VIDEO

Para entender mejor la asignación de responsabilidades puedes ver el siguiente video:

<https://www.youtube.com/watch?v=8LDm6rIATa0>

También puedes ver este testimonio de uso de la matriz de responsabilidades

<https://www.youtube.com/watch?v=3S0zLYJBxYU>

PLANTILLA

En este enlace encontrarás una plantilla para construir tu Matriz de Responsabilidades

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1hvF0m5xhyhlpvEx9DGc6EKYwc89kOcQT/edit?usp=sharing&oid=111830112134297048140&rtpof=true&sd=true>